



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO**

**“Registro dei decreti di Azienda Calabria Lavoro”**

**n. 110 del 29 novembre 2022**

**OGGETTO:** Selezione di n. 12 esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE". – Scorrimento graduatoria Profilo senior E.



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. I del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n.45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021, nonché, da ultimo, la DGR n.256 del 30 giugno 2022 di ulteriore proroga;

**VISTA** la L.R. n. I del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n.37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n.II2 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 – 2024;

### **VISTO:**

- il decreto n. 2561 del 12/03/2021 con il quale il Dipartimento Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo in coerenza e conformità alle finalità istituzionali che la legge regionale ha conferito ad Azienda Calabria Lavoro, ha affidato all'ente strumentale l'espletamento di attività di assistenza tecnica funzionali Dipartimento "Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e turismo" per la gestione amministrativa e tecnica degli avvisi pubblici avviati e da avviare nell'annualità 2021, con specifico riferimento alle misure di politica attiva per il lavoro, finanziate nell'ambito di piani e programmi regionali afferenti al FSE;
- Convenzione n. 9078 del 14/04/2021, sottoscritta tra la Regione Calabria nella persona del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e Turismo ed Azienda Calabria Lavoro rappresentata dal Direttore Generale pro tempore;
- Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 34 del 29 giugno 2021 di recepimento del sopra menzionato Decreto;
- Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n.42 del 18 agosto 2021 per la costituzione di una banca dati di esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali;
- Decreto n. 19 del 21 febbraio 2022 con cui è stato approvato AVVISO per la selezione di n. 12 esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE;
- Decreto n. n. 27 del 17 marzo 2022 con cui è stata nominata la Commissione di Valutazione per la manifestazione d'interesse sopra citata;
- Decreto n. 51 del 19 maggio 2022 con cui è stata approvata la graduatoria AVVISO per la selezione di n. 12 esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC



Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE;

- Decreto n. 62 del 08 giugno 2022 di Scorrimento graduatoria AVVISO per la selezione di n. 12 esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE;

- Decreto n. n. 82 del 03 agosto 2022 di Scorrimento graduatoria AVVISO per la selezione di n. 12 esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE – Profilo E "Esperto Senior Revisore contabile";

- Decreto n. 103 del 14/11/2022 con cui vengono prorogati i contratti per i collaboratori contrattualizzati quali esperti per Assistenza tecnica agli uffici del Dipartimento Lavoro e Welfare - PAC Calabria 2007-2013 – Scheda II.17 Interventi di rafforzamento delle attività di gestione, monitoraggio e controllo FSE".

### TENUTO CONTO

- della nota 465607 del 21/10/2022 con cui il Dipartimento Lavoro e Welfare, viste le economie verificate e considerato il notevole carico di lavoro in capo ai revisori già contrattualizzati, chiede di procedere allo scorrimento della graduatoria relativa al profilo E “Esperto senior revisore contabile” .
- della nota n. 4506 del 21/11/2022 con cui il collaboratore Fabrizio Madia comunica l’impossibilità di sottoscrivere il contratto di proroga;
- della nota n. 4128 del 26/10/2022 con la quale ACL comunicava che l’eventuale scorrimento della graduatoria, relativa al profilo E “Esperto senior revisore contabile” , poteva avvenire a seguito di riduzione dell’organico già presente, anche in considerazione che il profilo D, a cui il collaboratore sopra citato afferisce, non presenta ulteriori risorse;
- che le economie permettono di contrattualizzare una sola unità fino al 28/02/2023.

**RITENUTO** di procedere allo scorrimento della graduatoria per il Profilo E – esperto Senior, contrattualizzando il dott.ssa Anna Maria Rosa che si trova in posizione idonea;

**PRESO ATTO** che è stata attuata la procedura prevista dall’art. 8 inerente all’accertamento da parte del responsabile del procedimento del *“reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di valutazione “a seguito della documentazione pervenuta dai vincitori della manifestazione.*

### D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di procedere alla contrattualizzazione con termine il 28/02/2023 della collaboratrice per come di seguito riportato: **Profilo E – esperto Senior – Anna Maria Rosa.**
- di autorizzare l’emissione dei mandati di pagamento in favore della collaboratrice impegnata nel progetto, conformemente a contratto, nei limiti di spesa previsti con impegno n. 395/2021 - capitolo U2401026501 del bilancio 2022 di Azienda Calabria Lavoro;
- di dare atto che il pagamento del detto compenso è subordinato all’erogazione dei fondi da parte ella Regione Calabria;
- di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell’Ente nella sezione “amministrazione trasparente” sottosezioni Provvedimenti, decreti di ACL.

dott. Felice Iracà



